



CITTA' DI OTRANTO
PROVINCIA DI LECCE

COPIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **84** Del Registro

Seduta del **06.03.2018**

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE. APPROVAZIONE.

Pareri Ex. Art. 49 Comma 1 D.Lgs. 267/2000			
Regolarità Tecnica		Regolarità Contabile	
Parere	Data	Parere	Data
FAVOREVOLE	06.03.2018	FAVOREVOLE	06.03.2018
Il Responsabile del Servizio		Il Responsabile di Ragioneria	
F.to Luceri Rodolfo		F.to Milo Ornella	
L'anno duemiladiciotto addì sei del mese di marzo alle ore 18,00 nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nella forme di legge. Sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Sigg.			
CARIDDI PIERPAOLO		P	
TENORE MICHELE		P	
DE BENEDETTO CRISTINA		P	
DE DONNO DOMENICA		P	
BELLO LORENZO EMANUELE		P	

Partecipa il Segretario Comunale Sig. Dr **Rodolfo Luceri**

Assume la presidenza il Sig. **Pierpaolo Cariddi**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, concernente *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59”*;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto l'articolo 3, comma 2, del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, il quale dispone che *“gli strumenti e le modalità di controllo interno di cui al comma 1, lettera d), sono definiti con regolamento adottato dal Consiglio e resi operativi dall'ente locale entro tre mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto, dandone comunicazione al Prefetto ed alla sezione regionale di controllo della Corte dei conti”*;

Richiamato il “Regolamento dei controlli interni” approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 15.01.2013;

Ricordato che con il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 302 del 31.10.2011, con la quale è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”;

Atteso che con decreto legislativo 25.05.2017, n. 74, sono state apportate modifiche al decreto legislativo 27.10.2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7.8.2015, n. 124;

Considerato che ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del d.lgs. n. 74/2017, le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 17 del d.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dallo stesso decreto n. 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore e che nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del decreto n. 74/2017;

Ribadita la necessità di avvalersi, in coerenza con le disposizioni legislative e del Regolamento del controllo interno di un nuovo sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative valorizzando le professionalità interne dei propri dipendenti anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

Ritenuto opportuno apportare modifiche ed integrazioni al vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” per adeguarlo alla intervenute disposizioni normative;

Constatato che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

Ritenuto che nell'Amministrazione comunale, il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità deve essere coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio;

Riscontrato che l'amministrazione comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance anche attraverso lo strumento di pubblicazione sul sito istituzionale;

Visto l' art 14 della legge 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, comma 2 bis che disciplina la composizione dell'OIV nel seguente modo: *“L'Organismo di valutazione della performance è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti. Il Dipartimento della funzione pubblica definisce i criteri sulla base dei quali le Amministrazioni possono istituire l'Organismo di valutazione in forma monocratica”*;

Preso atto che:

- è istituito nel Comune di Otranto il Nucleo di valutazione della performance, come disposto dalla Giunta Comunale con atto n. 37 del 03.02.2011, modificato con successivo atto n. 39 del 05.02.2014;
- con decreto sindacale n. 4 del 13.03.2017 è stato nominato il Nucleo di valutazione nella persona del Dr. Roseto Flavio Maria;
- ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs n. 74/2017, alla data di entrata in vigore del citato decreto, rimangono in carica i componenti degli Organi di Valutazione per i quali non sia cessato l'incarico e comunque non oltre tre anni dalla data di nomina;

Ritenuto dover rinviare l'approvazione delle nuove norme per la nomina e composizione dell' OIV/NCV all'adozione dei criteri che saranno definiti dal Dipartimento della Funzione pubblica e dell'accordo in sede di Conferenza unificata previsto dal nuovo art. 16 del D.Lgs. n. 150 /2009;

Visto il parere del Nucleo di valutazione espresso favorevolmente in data 28.02.2018 e protocollato con n.7127 in data 02.03.2018;

Vista la nota mail del 21.02.2018 con la quale è stata trasmessa, per opportuna informazione, a tutti i Responsabili di Area l'allegata proposta del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

Vista la nota mail del 02.03.2018 con la quale è stata trasmessa, per opportuna informazione, alle OO.SS. l'allegata proposta del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

Sentito il Segretario in qualità di Responsabile Anticorruzione e trasparenza del Comune di Otranto;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il vigente statuto comunale;

Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Osservato il corretto procedimento ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241;

A voti favorevoli unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che di questo atto ne costituisce parte integrante e sostanziale,

1. **di approvare il nuovo** il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” secondo il testo allegato alla presente deliberazione sotto la lettera a) per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **di dare atto** che il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”, **sostituisce** il vigente sistema di misurazione allegato al Regolamento sull’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
3. **di dare atto**, inoltre, che il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”, sarà inserito nella raccolta dei regolamenti comunali e ne sarà distribuita copia al Sindaco, agli Assessori e ai Responsabili delle area organizzative;
4. **di dichiarare**, a voti favorevoli e separati, il presente atto immediatamente eseguibile, ex art. 134, 4° comma del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale:

IL PRESIDENTE
F.to Pierpaolo Cariddi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Rodolfo Luceri

Si certifica, giusta relazione del messo comunale, che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il **13.03.2018** per restarvi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000)

Otranto, 13.03.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Rodolfo Luceri

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Otranto, 13.03.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Rodolfo Luceri

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:
 - E' stata pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal **13.03.2018** al **28.03.2018** ai sensi dell'Art. 124 comma1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267, senza reclami;
 - E' stata trasmessa in data 13.03.2018, ai signori capigruppo consiliari ai sensi dell'Art. 125, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267
 - E' stata trasmessa alla Prefettura con nota n. _____ del _____ ai sensi dell' art 135 comma 2 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **06.03.2018**:
 - Perché dichiarata immediatamente eseguibile - Art.134, comma 4° del D.Lgs 267/00.
 - Per compiuta pubblicazione - Art. 134 - comma 3° del D.Lgs 267/00

Otranto, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
