



CITTA' DI OTRANTO  
Provincia di Lecce

PROCEDURA SELETTIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 PROFESSIONISTA ESPERTO DI PARTICOLARE E COMPROVATA SPECIALIZZAZIONE CON CUI STIPULARE UN CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO AI SENSI DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2020, N. 178, COMMA N. 179-BIS, COME INTRODOTTO DALL'ART. 11, COMMA 2, DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36 "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA".

Allegato 2

GRIGLIA DI VALUTAZIONE COLLOQUIO INDIVIDUALE (FASE B)  
(Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di 20 punti)

PUNTEGGIO	CRITERI CORRISPONDENTI
Da 1 a 10	Non classificabile
Da 10,1 a 14	Indica il raggiungimento dei livelli minimi di conoscenze e competenze previsti; esposizione sufficientemente chiara e terminologia corretta ma con qualche imprecisione. Attitudine al profilo e capacità di problem solving sufficienti. <b>Disponibilità a prestare l'attività lavorativa in presenza.</b>
Da 14,1 a 15,3	Indica il raggiungimento di un livello di conoscenze e competenze più che sufficiente; esposizione chiara e terminologia corretta ma con qualche imprecisione. Attitudine al profilo e capacità di problem solving più che sufficienti. <b>Disponibilità a prestare l'attività lavorativa in presenza.</b>
Da 15,4 a 17,2	Indica il raggiungimento di un livello di conoscenze e competenze più che buoni; esposizione chiara e terminologia precisa e corretta. Attitudine al profilo e capacità di problem solving più che buoni. <b>Disponibilità a prestare l'attività lavorativa in presenza.</b>
Da 17,3 a 20	Indica il raggiungimento di un livello di conoscenze e competenze ottimo; esposizione chiara e terminologia precisa e corretta. Attitudine al profilo e capacità di problem solving ottimi. <b>Disponibilità a prestare l'attività lavorativa in presenza.</b>

Il colloquio individuale è teso a valutare le competenze e le esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la specifica conoscenza in materia di programmazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione delle opere pubbliche.

Particolare attenzione sarà attribuita alla conoscenza e dimestichezza con le piattaforme di gestione delle OO.PP. e della normativa vigente in materia di contratti pubblici, D.lgs. n. 50/2016 e ss.mm. e ii..

Verrà tenuta in considerazione l'eventuale titolarità di incarichi in essere presso altre PPAA o aziende pubbliche o private, valutando se possano compromettere l'efficace, efficiente e tempestivo svolgimento dell'incarico.