



CITTA' DI OTRANTO
Provincia di Lecce

Settore Tributi Personale Attivita' Produttive e Suap
DETERMINAZIONE

N. SETTORIALE **99**
N. GENERALE **1297** DEL 19/12/2022

OGGETTO DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL C.C. N.5 DEL
: 16.12.2022- AVVIO INDAGINE CONOSCITIVA PER ACQUISIRE LA DISPONIBILITA' DI
GRADUATORIE VIGENTI DI ALTRI ENTI PER PROFILO MANUTENTORE
SPECIALIZZATO, CAT. B3, A TEMPO IND. E PART-TIME

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 20/12/2022 al 04/01/2023.

OGGETTO: DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL C.C. N.5 DEL 16.12.2022- AVVIO INDAGINE CONOSCITIVA PER ACQUISIRE LA DISPONIBILITA' DI GRADUATORIE VIGENTI DI ALTRI ENTI PER PROFILO MANUTENTORE SPECIALIZZATO, CAT. B3, A TEMPO IND. E PART-TIME

**IL RESPONSABILE
SETTORE TRIBUTI PERSONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE E SUAP**

Visti:

- l'art 107 del D.L.vo n. 267 del 18.08.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili di servizio;
- l'art. 183 del D.L.vo n. 267/2000 ed il regolamento comunale di contabilità che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- il Decreto del Sindaco di Otranto n. 11 del 17.05.2022 con il quale state attribuite al Responsabile del Servizio le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lvo n. 267/2000;

Considerato:

- a) di essere legittimato a emanare l'atto giusto decreto di assegnazione della responsabilità su citato;
- b) di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- d) di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interessi relative al destinatario dell'atto; e) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- f) di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- g) di rispettare gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

Premesso che con atto n. 41 del 25.02.2022 la Giunta Comunale ha deliberato quanto di seguito riportato:

"1. a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

2. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la dotazione organica dell'Ente, come riportata nel prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (all. 1):

3. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, come di seguito riportato (all. 2):

4. di dare atto che il Piano in questione:

- è approvato in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, nonché, sulla base dei fabbisogni di personale ritenuti necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, ed è così strutturato tenuto conto della necessità di sostituzione di personale già cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento e delle esigenze di sviluppo organizzativo e, comunque, nel rispetto della vigente disciplina in materia di capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e determinato dei Comuni;
- limita allo stretto necessario le nuove assunzioni del personale ed è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

5. di stabilire che nel 2022 e nel 2023 non si darà corso all'attivazione della mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

6. di dare atto:

Proposta n. 1615 del 19/12/2022

- che la spesa connessa alle assunzioni a tempo indeterminato programmate è contenuta nelle capacità assunzionali previste a legislazione vigente, quali definite per gli enti c.d. "virtuosi" dal combinato disposto degli artt. 4 e 5 del D.M. 17/03/2020;

- che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, come riportata nell'allegato al presente atto, è contenuta nel tetto di spesa potenziale massima definito dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media del triennio 2011/2013), come sopra indicato (€ 2.050.153,40);

Atteso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 06/04/2022, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 12/04/2022, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 25/02/2022, è stato approvato Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- con deliberazione della G.C. n. 105 del 29.04.2002 è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 17/05/2022 e n. 208 del 12/07/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 19/01/2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;
- con deliberazione della G.C. n. 240 del 10.08.2022 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021", è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Considerato che con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.C. n. 5 del 16/12/2022, avente ad oggetto: "*Delibera G.C. n. 240/2022- Approvazione PIAO 2022.2024, ai sensi dell'art. 6 DL n.80 /2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021. Approvazioni modifiche della Sezione 3. Organizzazione e capitale umano-3. Sottosezione programmazione piano triennale fabbisogni di personale*", è stato cambiato il contenuto della sezione operativa del DUP e modificato e aggiornato il PIAO, nella sezione di cui all'oggetto, sostituendo la previsione dell'assunzione di n. 2 manutentori specializzati, cat B3, con la previsione di un manutentore specializzato, cat B3, a tempo indeterminato, part time al 91,67 %, nell'Area Ambiente, e di un Istruttore Tecnico, a tempo indeterminato e full time, nell'Area Tecnica, entrambi mediante lo scorrimento di graduatorie vigenti di altri enti, in caso negativo con concorso pubblico;

Preso atto che:

- in data 19/12/2022, la citata deliberazione del C.S. n. 5 del 16/12/2022, con i relativi allegati, è stata pubblicata nelle apposite sezioni del sito istituzionale dell'Ente, è stata caricata sul portale "SICO", come previsto dall'art. 6-ter, comma 5 del d.lgs. 165/2001, e sull'apposito portale denominato "Banche dati performance";
- la stessa è stato trasmessa preventivamente alle OO.SS. territoriali ed alla RSU del Comune di Otranto;
- con nota prot. n.10360 del 20/06/2022, ai sensi e per gli effetti degli artt. 34 e 34- bis del D.Lgs n.165/2001 e per l'adozione degli eventuali provvedimenti di competenza, è stato comunicato agli enti competenti l'intenzione di avviare le procedure per l'assunzione di manutentori specializzati, cat B3;
- con nota prot. n. 17589 del 6.07.2022, il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, ha comunicato che non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità;
- come previsto nella su richiamata deliberazione di G.C. n. . 41 del 25.02.2022, "*nel 2022 e nel 2023 non si darà corso all'attivazione della mobilità volontaria di cui all'art.30 del D.Lgs n.165/2001*";

Richiamato l'art. 47 del Regolamento comunale per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione della G.C. n. 302 del 09/11/2021, rubricato "*Utilizzazione di graduatorie di altri enti dello stesso comparto*" che, al comma 8 prevede "*Il Comune di Otranto, con determinazione del responsabile dell'Ufficio personale, una volta decisa la utilizzazione della graduatoria di un altro ente, effettua una preliminare indagine conoscitiva, mediante invio, tramite PEC, agli Enti dello stesso comparto Funzioni Locali aventi sede nel territorio provinciale di una richiesta finalizzata*

Proposta n. 1615 del 19/12/2022

ad acquisire la disponibilità di graduatorie vigenti riferite a posti di categoria e profilo professionale omogenei a quello che si intende coprire, utilizzabili per l'assunzione programmata, fissando il termine massimo per la risposta e la trasmissione delle stesse in 10 giorni dalla data di ricezione della richiesta”;

Ritenuto, pertanto, dover avviare una preliminare indagine conoscitiva, mediante invio, tramite pec, agli Enti dello stesso Comparto aventi sede nel territorio provinciale, di una richiesta finalizzata ad acquisire la disponibilità di graduatorie vigenti valide riferite a posti di categoria e profilo professionale omogenei a quello che si vuole ricoprire;

Visti:

- il D.lgs.vo 18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento delle Autonomie Locali” e in particolare gli artt. 183, 191 e 192 del medesimo;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di accesso al pubblico impiego vigente;
- il vigente Regolamento Comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- il D.Lgs. n. 118/2011, modificato dal D.Lgs. n. 126/2014

DETERMINA

1.La narrativa che precede è parte integrante della presente determinazione;
2. di avviare una preliminare indagine conoscitiva, mediante invio, tramite pec, agli Enti dello stesso Comparto aventi sede nel territorio provinciale, di una richiesta finalizzata ad acquisire la disponibilità di graduatorie vigenti valide riferite a n. 1 posto di Manutentore Specializzato, cat. B3, a tempo indeterminato e part time al 91,67 % , presso l’Area Ambiente, nel rispetto dei tempi e modalità indicate nelle norme regolamentari in materia;

3.di dare atto che la presente determina:

- va inserita nel registro delle determinazioni;
- è esecutiva al momento dell’apposizione del visto di regolarità contabilità attestante la copertura finanziaria;
- va comunicata, per conoscenza, al Commissario Straordinario e al Segretario Comunale;
- viene trasmessa in copia all’Albo Pretorio on line per la pubblicazione;
- viene pubblicata nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Comune di Otranto, secondo le modalità all’uopo previste;

4. di dare atto altresì:

che il responsabile del presente atto è il Responsabile dell'Area Tributi, Personale e SUAP Dott.ssa. M. Paola Manca, il quale, con la sottoscrizione della presente, attesta la regolarità tecnica dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000 e l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs n. 165/2001.

Il Responsabile
Settore Tributi Personale Attività Produttive e Suap
Maria Paola Manca



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 1615**

Settore Proponente: **Settore Tributi Personale Attivita' Produttive e Suap**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL C.C. N.5 DEL 16.12.2022-
AVVIO INDAGINE CONOSCITIVA PER ACQUISIRE LA DISPONIBILITA' DI GRADUATORIE VIGENTI
DI ALTRI ENTI PER PROFILO MANUTENTORE SPECIALIZZATO, CAT. B3, A TEMPO IND. E PART-
TIME**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 19/12/2022

Il Responsabile di Settore

Manca Maria Paola

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Maria Paola Manca in data 19/12/2022



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 1615**

Settore Proponente: **Settore Tributi Personale Attivita' Produttive e Suap**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DEL C.C. N.5 DEL 16.12.2022-
AVVIO INDAGINE CONOSCITIVA PER ACQUISIRE LA DISPONIBILITA' DI GRADUATORIE VIGENTI
DI ALTRI ENTI PER PROFILO MANUTENTORE SPECIALIZZATO, CAT. B3, A TEMPO IND. E PART-
TIME**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 19/12/2022

Il Responsabile di Settore

Manca Maria Paola

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 19/12/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Milo Ornella

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Ornella Milo in data 19/12/2022