



**COMUNE DI OTRANTO**  
**Provincia di Lecce**  
**Area Finanziaria**

---

Otranto, li 18.04.2013

Al Responsabile Area Tributi,  
Personale e Suap  
SEDE

**OGGETTO: budget assunzionale a disposizione del Comune di Otranto e costo aggiuntivo per l'incremento del part time di due unità Cat. C1.**

In allegato alla presente si trasmette il prospetto relativo al dettaglio dei costi relativi al budget assunzionale a disposizione del Comune di Otranto, calcolato sulla base delle indicazioni fornite dalla Funzione Pubblica e riferita alla cessazione che si è verificata nell'anno 2012 e dall'altro, il costo aggiuntivo per l'incremento del part time di due unità Cat. C1 dal 50% all'83,33%.

Il Responsabile Servizi Finanziari  
(Rag. Salvatore Cantoro)



**COMUNE DI OTRANTO**  
**Provincia di Lecce**  
**Area Finanziaria**

---

Prot. N. 3670

Otranto, li 18.04.2013

Al Responsabile Area Tributi,  
Personale e Suap  
SEDE

OGGETTO: Programmazione fabbisogno del personale triennio 2013 - 2015.  
Verifica rispetto contabile vincoli imposti dalle leggi di settore.

Ai fini della verifica del rispetto contabile dei vincoli di legge per la predisposizione del documento di programmazione del fabbisogno del personale del triennio 2013 - 2015, si attesta quanto segue:

- Per l'anno 2012 sono stati rispettati i vincoli del patto di stabilità interno;
- In termini previsionali e sulla base delle informazioni disponibili, si prevede il rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013;
- La spesa del personale, per l'anno 2012, determinata ai sensi dell'art. 1 commi 557, 557 bis e ter della Legge 296/2006 è stata pari a € 1.213.931.61, per l'anno 2011 era stata pari a € 1.215.683.34 e, in termini programmatici per l'anno 2013 e per il triennio 2013/2015 si prevede in misura inferiore a quella dell'anno 2012;
- Il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, ai sensi dell'art. 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge N. 133/2008, come da ultimo modificato dall'art. 4 ter, comma 10, del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, convertito con modificazioni dalla Legge 26 aprile 2012, è pari al 18,67%;
- Questo Ente non versa in situazione di deficitarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del d. lgs. 267/2000.

Il Responsabile Servizi Finanziari

(Rag. Salvatore Cantoro)

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA CON DELIBERA DI G.C. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_ 2013

AREA 1 - AFFARI GENERALI

CTG	Descrizione	COGNOME	categoria	P.E.	Presenti	Numero previsto
D1	Istruttore direttivo		D1		0	1
C1	Istruttore Amministrativo	Baccaro Clara	C1	C3	1	1
C1	Istruttore Amministrativo	Catanzano Luigi	C1	C5	1	1
C1	Istruttore Amministrativo	Giannetta Anna Rita	C1	C1	1	1
B1	Collaboratore Amministrativo		B1		0	1
B1	Collaboratore Amministrativo	Sindico Assunta Evelina	B1	B1	1	1
B1	Coll.re prof.le Cuoco		B1		0	1
A1	Operatore Cuoco		A1		0	1
					<b>4</b>	<b>8</b>

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA CON DELIBERA DI G.C. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_ 2013

AREA 2 - AREA TECNICA

Categoria	Descrizione	categoria	Posizione economica	Presenti	Numero previsto
D1	Istruttore direttivo	D1	D1	1	1
C1	Istruttore tecnico	C1		0	1
C1	Istruttore Amministrativo	C1	C5	1	1
C1	Istruttore Amministrativo	C1	C1	1	1
B1	Operaio specializzato manutentore	B1	B6	1	1
B1	Collaboratore Amministrativo	B1		0	1
B1	Operaio cantoniere	B1	B1	1	1
				<b>5</b>	<b>7</b>

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA CON DELIBERA DI G.C. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_ 2013

AREA 3 - SERVIZIO FINANZIARIO

Categoria	Descrizione	categoria	Posizione economica	Presenti	Numero previsto
D1	Istruttore direttivo	D1	D6	1	1
D1	Istruttore direttivo contabile	D1		0	1
C1	Istruttore contabile	C1	C4	1	1
B1	Collaboratore amministrativo	B1		0	1
				<b>2</b>	<b>4</b>

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA CON DELIBERA DI G.C. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_ 2013

AREA 4 -TRIBUTI E PERSONALE E SUAP

Categoria	Descrizione	categoria	Posizione economica	Presenti	Numero previsto
D1	Istruttore direttivo	D1	D6	1	1
C1	Istruttore amministrativo	C1		0	1
B1	Collaboratore amm.vo	B1	B1	1	1
B1	Collaboratore amm.vo	B1	B1	1	1
B1	Collaboratore amm.vo	B1		0	1
				<b>3</b>	<b>5</b>

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA CON DELIBERA DI G.C. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_ 2013

AREA 5 - POLIZIA URBANA

Categoria	Descrizione	categoria	Posizione economica	Presenti	Numero previsto
D1	Comandante VV UU	D1	D6	1	1
D1	Vice Comandante	D1	D1	1	1
C1	Agente P.M.	C1		0	1
C1	Agente P.M.	C1	C1	1	1
C1	Agente P.M.	C1	C1	1	1
C1	Agente P.M.	C1	C1	0,833	0,833
C1	Agente P.M.	C1	C1	0,833	0,833
C1	Istruttore Amministrativo	C1	C3	1	1
				<b>7</b>	<b>8</b>

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA CON DELIBERA DI G.C. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_, 2013

AREA 6 - AREA DEMOGRAFICA E STATO CIVILE

CTG	Descrizione	COGNOME	categoria	P.E.	Presenti	Numero previsto
D1	Istruttore direttivo amm.vo	De Vito Antonia Maria	D1	D1	1	1
B1	Collaboratore Amministrativo (***)	Bibbo' Fernanda Miranda	B1		1	1
B1	Collaboratore Amministrativo	De Carolis Giuseppe	B1		1	1
					3	3

(\*\*\*) Cat. protetta ex lege 68/99



DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA CON DELIBERA DI G.C. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_ 2013

AREA 7 - AREA AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

Categoria	Descrizione	categoria	Posizione economica	Presenti	Numero previsto
D1	Istruttore direttivo tecnico Tondo Giuseppe	D1	D1	1	1
C1	Istruttore Amministrativo De Cicco Raffaele	C1	C5	1	1
B1	Collaboratore Amministrativo Rutigliano Maurizio	B1		1	1
				<b>3</b>	<b>3</b>

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA CON DELIBERA DI G.C. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_ 2013

STAFF

Categoria	Descrizione	categoria	Posizione economica	Presenti	Numero previsto
D1	Istruttore direttivo - tempo determ.	D1		1	1
D1	Istruttore direttivo - tempo determ.	D1		0,5	1
C1	Istruttore amministrativo-tempo det.	C1		1	1
				2,5	3
				<b>28,50</b>	<b>41,00</b>

CITTA' DI OTRANTO

**FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2013-2015**

**PROGRAMMAZIONE ANNO 2013**

Incremento dell'orario di servizio da 18 a 30 ore settimanali per due part-time attualmente al 50% Cat C1, che passano quindi dal part-time 50% al part-time 83,33% di seguito individuati:

- n. 2 Istruttore di vigilanza Cat. C1- Area Polizia Municipale

Avvio procedura per l'assunzione di una unità profilo "Istruttore Direttivo" di cat. D al 40% nell'Area Affari Generali

Mobilità interna di una categoria B profilo professionale "Collaboratore Amministrativo" dall'Area Demografica e Statistiche e all'Area Ambiente e Protezione Civile

Trasformazione di un profilo professionale "Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Municipale" cat. C in profilo professionale "Istruttore Amministrativo" Cat C, che continuerà ad espletare le proprie funzioni presso il Comando di Polizia Municipale, con compiti esclusivamente d'ufficio

**LAVORO FLESSIBILE – anno 2013**

Assunzioni di agenti di P.M. a tempo determinato nell'anno 2013, stabilendo che a tal fine saranno impiegate 30 mensilità, secondo il prospetto predisposto dal Comandante la Polizia Municipale e di seguito riportato:

- a partire da 1 maggio 2013 saranno assunte due unità per due mesi, utilizzando la graduatoria approvata con determinazione n. 37 del 15.06.2010, in scadenza il 14.06.2013;
- a partire dal 1 luglio saranno assunte 8 unità per tre mesi, attingendole dalla graduatoria approvata con determinazione n. 44 del 15.11.2011,
- ad ottobre due unità saranno assunte per un mese, scorrendo la suddetta graduatoria.

**PROGRAMMAZIONE ANNO 2014**

Non si procede alla programmazione di assunzioni a tempo determinato né di assunzioni a tempo indeterminato stante la continua evoluzione normativa in materia di personale e considerato l'incertezza circa le effettive risorse disponibili nel biennio 2014/2015;

**PROGRAMMAZIONE ANNO 2015**

Non si procede alla programmazione di assunzioni a tempo determinato né di assunzioni a tempo indeterminato stante la continua evoluzione normativa in materia di personale e considerato l'incertezza circa le effettive risorse disponibili nel biennio 2014/2015;



COMUNE DI OTRANTO  
Provincia di Lecce

**VERBALE N.51 DEL 23.04.2013**

L'anno duemilatredici, addì ventitre del mese di aprile, presso la Sede Municipale,

**IL REVISORE UNICO**

**Vista** l'istanza del Responsabile dell'Area Tributi, Personale ed Attività Economiche e Produttive del Comune di Otranto con cui si richiede il parere dell'Organo di Revisione, previsto dalla legge, in ordine alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: ***"Modifica dotazione organica approvata con atto di G.C. n.251 del 24.07.2012. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013 – 2015. Approvazione"***;

- **Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.26 del 24.12.2001;
- **Considerato** che l'attuale Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, così come modificato con Deliberazioni di G.C. n.185 del 21.09.2004, n.299 del 20.11.2009, e n.251 del 24.07.2012 prevede la seguente struttura operativa suddivisa nelle seguenti Aree:
  - a) Area Affari Generali;
  - b) Area Tecnica;
  - c) Area Finanziaria;
  - d) Area Tributi, Personale e SUAP;
  - e) Area Polizia Municipale;
  - f) Area Demografica e Stato Civile;
  - g) Area Ambiente e Protezione Civile;
  - h) Staff;
- **Considerato**, inoltre, che in ciascuna area sono ricomprese le diverse unità operative con i relativi servizi;
- **Dato atto**, altresì, che con la proposta di deliberazione di G.C. l'Amministrazione intende procedere:
  - a) all'incremento dell'orario di servizio da 18 a 30 ore settimanali per due part-time attualmente al 50%, Cat. C1, che passano –pertanto- dal part-time 50% al part-time 83,33%;
  - b) avvio della procedura per l'assunzione di una unità profilo "Istruttore Direttivo" di Cat. D al 40% nell'Area Affari Generali;
  - c) Mobilità interna di una categoria B profilo professionale "Collaboratore Amministrativo" dall'Area Demografica e Statistiche all'Area Ambiente e Protezione Civile;
  - d) trasformazione di un profilo professionale "Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Municipale" Cat. C in profilo professionale "Istruttore Amministrativo" Cat. C, che continuerà ad espletare le proprie funzioni presso il Colmando di Polizia Municipale, con compiti esclusivamente d'ufficio;

e) Precisazioni su lavoro flessibile per l'anno 2013 e che non si procede alla programmazione di assunzioni a tempo determinato né a tempo indeterminato per gli anni 2014 e 2015, stante la mancanza di assoluta certezza circa le risorse disponibili in virtù di una evoluzione normativa nazionale che investe il settore tributario locale;

- **Dato** atto, inoltre, che, con la suddetta proposta di deliberazione di G.C., l'Amministrazione Comunale adotta, ancora una volta, uno strumento organizzativo di politica sul fabbisogno di personale, flessibile, coerente e più rispondente al concetto di "autonomia locale", possibile soprattutto in un Ente Locale che non è strutturalmente deficitario o in condizione di dissesto ed in linea con quanto disposto dal D.L. 06.07.2012, n. 95;
- **Tutto ciò premesso e considerato;**

**ESPRIME IL PROPRIO PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "**Modifica dotazione organica approvata con atto di G.C. n.251 del 24.07.2012. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2013 – 2015. Approvazione**", pervenuta a questo Organo di revisione con nota del Responsabile dell'Area Tributi, Personale e Attività Economiche e Produttive, in data odierna.

IL REVISORE UNICO  
(Lucio BELLO)

