



CITTA' DI OTRANTO  
PROVINCIA DI LECCE

COPIA  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **108** Del Registro

Seduta del **19.03.2019**

**OGGETTO: DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 66 DEL 28.02.2019 CON OGGETTO ' ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019' APPROVAZIONE MODIFICHE.**

Pareri Ex. Art. 49 Comma 1 D.Lgs. 267/2000			
Regolarità Tecnica		Regolarità Contabile	
Parere	Data	Parere	Data
FAVOREVOLE	19.03.2019	FAVOREVOLE	19.03.2019
Il Responsabile del Servizio F.to Manca Maria Paola		Il Responsabile di Ragioneria F.to Milo Ornella	
L'anno <b>duemiladiciannove</b> addì <b>diciannove</b> del mese di <b>marzo</b> alle ore <b>17,30</b> nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nella forme di legge. Sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Sigg.			
CARIDDI PIERPAOLO		P	
TENORE MICHELE		P	
DE BENEDETTO CRISTINA		P	
DE DONNO DOMENICA		P	
BELLO LORENZO EMANUELE		P	

Partecipa il Segretario Comunale Sig. Dr **Rodolfo Luceri**

Assume la presidenza il Sig. **Pierpaolo Cariddi**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con la deliberazione di G.C. n.66 del 28/02/2019, avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2019*", è stato deliberato di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, la dotazione organica dell'Ente ( Allegato A) e il nuovo piano occupazionale per il triennio 2019-2020-2021, (Allegato B), dando atto che la spesa per il personale, comprensiva delle assunzioni previste nella programmazione, per ciascuno degli anni ricompresi nel triennio 2019/2021, rientra nel limite di euro 1.214.134,78 (media della spesa del personale anni 2011-2012-2013)(Allegato C);

Preso atto che la Corte dei Conti della Lombardia con delibera n. 83 del 28/02/2019 ha chiarito che le assunzioni derogatorie di polizia locale, effettuate ai sensi dell'art.35 bis del Decreto Sicurezza (D.L. n.113/2018, convertito con modificazione dalla legge n.132/2018), non possono tenere conto delle uscite per mobilità volontaria;

Dato atto che nella determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria n.17 del 12/02/2019 è stato quantificato il budget destinato all'effettuazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'area della Polizia Locale, ai sensi dell'art.35 bis del citato decreto, ricomprendendo la spesa relativa alle procedure di mobilità avviate nell'Ente;

Ritenuto dover rideterminare la programmazione del fabbisogno in conseguenza della suddetta pronuncia;

Visto il D.L. n.4 del 28 gennaio 2019 che prevede che le amministrazioni locali potranno colmare i vuoti di organico e dare una risposta immediata alle cessazioni dei dipendenti, comprese quelle che rientrano nella cosiddetta "quota 100", prevedendo di destinare nel triennio 2019/2021, le capacità assunzionali ad assunzioni a tempo indeterminato, con l'entrata in vigore della legge di conversione, già nello stesso anno in cui la cessazione è prevista;

Dato atto che nel nostro Ente nell'anno 2019 cesseranno dal servizio non n. 3, bensì n. 5 dipendenti, per effetto della presentazione di n. 1 nuova domanda e di ulteriore previsione di n.1 cessazione, e nel dettaglio:

- n. 1 dipendente di categoria B1, con decorrenza 01/08/2019, "quota 100";
- n. 1 dipendente di categoria D1, con decorrenza 01/08/2019, per anzianità contributiva;
- n. 1 dipendente di categoria C1, con decorrenza 01/01/2020, per raggiungimento limiti di età;
- n. 2 dipendente di categoria C1, con decorrenza 01/08/2019, "quota 100" ( dipendenti regionali trasferiti all'ente locale, la cui cessazione non è rilevante ai fini del calcolo della capacità assunzionale);

Preso atto delle necessità rappresentate dall'Assessore con delega alle Politiche Finanziarie, Risorse Umane e relazioni istituzionali, di potenziare l'Area della Polizia Locale, preposta allo svolgimento oltre che dei propri compiti istituzionali anche di quelli inerenti la sicurezza urbana e stradale,

Ritenuto dover modificare la deliberazione di G.C. n. 66 del 28/02/2019, programmando di destinare la capacità di spesa derivante dalle cessazioni di personale nel 2019, per l'assunzione di n.3 agenti di polizia locale, con contratto a tempo indeterminato, part-time al 40%, confermando quanto programmato con il citato atto della giunta n.66 del 28/02/2019 in merito a:

- trasformazione di n. 1 posto di cat. C, con profilo professionale di Istruttore di vigilanza, coperto attualmente con contratto a tempo indeterminato part-time al 50% con contratto a tempo indeterminato full-time, e di n.1 posto di cat. C, con profilo professionale di Istruttore contabile, coperto attualmente con contratto a tempo indeterminato part-time al 50% con contratto a tempo indeterminato full-time;
- assunzione a tempo determinato di un istruttore direttivo tecnico cat D1, ai sensi dell'art.110, c.1 del DLgs n. 267/2000, nelle more dell'espletamento del concorso per l'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1 con contratto a tempo indeterminato pieno, a valere dall'anno 2020;

- assegnazione, nel processo di riorganizzazione del personale delle aree "Tributi, Personale e Suap" e "Finanziaria", del dipendente con qualifica professionale di Istruttore amministrativo, cat. C, attualmente in servizio presso l'Area Finanziaria, all'Area "Tributi, Personale e Suap";
- le assunzioni flessibili per l'anno 2019 così come programmate nel predetto atto della G.C.;

Ritenuto dover confermare la previsione della figura del Responsabile per la Transizione al Digitale, vista la circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 3 del 01/10/2018, precisando però che sarà detto profilo sarà ricoperto da personale di categoria D con la capacità di spesa che conseguirà alle ulteriori cessazioni che si verificheranno nel triennio 2019/2021;

Vista la nota del Responsabile dell'Area finanziaria del 14 marzo 2019, prot. n. 6453 del 14/03/2019, con la quale trasmette l'allegato di verifica della coerenza delle spese di personale per l'anno 2019 con il limite della media del triennio 2011/2013 ( art.1 commi 557- 557 *quater*, Legge n.296/2006);

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il parere rilasciato in data 14/03/2019, prot. n. 6487 del 15/03/2019, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato il rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali degli enti;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

A votazione unanime e palese

## **DELIBERA**

1. per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, di modificare la deliberazione della G.C. n. 66 del 28/02/2019 nel modo di seguito indicato:

- assunzione di n.3 agenti di polizia locale, con contratto a tempo indeterminato, part-time al 40%, subordinando l'avvio delle procedure di concorso alla conversione in legge del decreto n.4/2019 , con il quale è prevista la possibilità di ampliare le capacità assunzionali nel triennio 2019/2021, programmando assunzioni a tempo indeterminato nello stesso anno in cui si attua la cessazione;

2. di confermare quanto già programmato con il su citato atto della Giunta Comunale n.66/2019:

- la trasformazione di n. 1 posto di cat. C, con profilo professionale di Istruttore di vigilanza, coperto attualmente con contratto a tempo indeterminato part-time al 50% con contratto a tempo indeterminato full-time, e di n.1 posto di cat. C, con profilo professionale di Istruttore contabile, coperto attualmente con contratto a tempo indeterminato part-time al 50% con contratto a tempo indeterminato full-time;

- l'assunzione a tempo determinato di un istruttore direttivo tecnico cat D1, ai sensi dell'art.110, c.1 del D.Lgs n. 267/2000, nelle more dell'espletamento del concorso per l'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1 con contratto a tempo indeterminato pieno, a valere dall'anno 2020;
- l'assegnazione, nel processo di riorganizzazione del personale delle aree "Tributi, Personale e Suap" e "Finanziaria", del dipendente con qualifica professionale di Istruttore amministrativo, cat. C, attualmente in servizio presso l'Area Finanziaria, all'Area "Tributi, Personale e Suap";
- la previsione della figura del Responsabile per la Transizione al Digitale, vista la circolare del Ministro della Funzione Pubblica n. 3 del 01/10/2018, precisando però che sarà detto profilo sarà ricoperto da personale di categoria D con la capacità di spesa che conseguirà alle ulteriori cessazioni che si verificheranno nel triennio 2019/2021;

- le assunzioni flessibili per l'anno 2019 di agenti di P.L. a tempo determinato e pieno, 28 mensilità, secondo le indicazioni che saranno all'uopo dettate dal Comandante la Polizia Municipale e di ausiliari del traffico a tempo determinato, n. 18 mensilità, secondo le indicazioni che saranno all'uopo dettate dal Responsabile dell'Area Finanziaria, incaricata della gestione del servizio delle aree di sosta a pagamento;

3. dare atto che la spesa per il personale, comprensiva delle assunzioni previste nella programmazione, per ciascuno degli anni ricompresi nel triennio 2019/2021, rientra nel limite di euro 1.214.134,78 (media della spesa del personale anni 2011-2012-2013);

4. di approvare le conseguenti modifiche:

- alla dotazione organica dell'ente, approvando il nuovo allegato A), nel quale si prende atto della cessazione nell'anno 2019 di due ulteriori dipendenti di categoria C;
- al piano occupazionale 2019/2021, approvando il nuovo allegato B), relativo al piano occupazionale delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2019, subordinando l'attivazione della procedura concorsuale per la copertura dei tre posti di agenti di P.L. a tempo indeterminato, part-time al 40%, alla conversione in legge del D.L. n.4/2019;

5. di sostituire l'allegato C) " verifica della coerenza delle spese di personale per l'anno 2019 con il limite della media del triennio 2011/2013" con il nuovo allegato predisposto dal responsabile dell'Area Finanziaria a seguito della pronuncia della Corte dei Conti della Lombardia in premessa citata;

6. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tramite il portale SICO (<https://www.sico.tesoro.it/Sico/>) un file in formato .pdf, come indicato anche nella Circ. RGS n. 18/2018, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

7. di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Delibera di G.C. n. 108 del 19.03.2019

Del che si è redatto il presente verbale:

**IL PRESIDENTE**  
**F.to Pierpaolo Cariddi**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Rodolfo Luceri**

---

Si certifica, giusta relazione del messo comunale, che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il **25.03.2019** per restarvi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000)

Otranto, 25.03.2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Rodolfo Luceri

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Otranto, 25.03.2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Rodolfo Luceri

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

- Che la presente deliberazione:
  - E' stata pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal **25.03.2019** al **09.04.2019** ai sensi dell'Art. 124 comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267, senza reclami;
  - E' stata trasmessa in data 25.03.2019, ai signori capigruppo consiliari ai sensi dell'Art. 125, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267
  - E' stata trasmessa alla Prefettura con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi dell' art 135 comma 2 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno . . . :
  - Perché dichiarata immediatamente eseguibile - Art.134, comma 4° del D.Lgs 267/00.
  - Per compiuta pubblicazione - Art. 134 - comma 3° del D.Lgs 267/00

Otranto, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---